

CYCLE DE CONFÉRENCES

Santé et qualité de vie au travail

L'objectif de ce cycle de conférences est de réunir des universitaires et des experts professionnels traitant de thématiques liées à la santé et à la qualité de vie au travail sous des angles différents. Il est organisé par des chercheurs de l'Axe 3 « Performances, Socio-performances et Apprentissages » du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C), avec la participation de l'équipe pédagogique du D.U. «Santé et Qualité de Vie au Travail».

A cette occasion, les échanges permettront de croiser les regards et d'ouvrir le débat avec les acteurs du monde l'entreprise sur les questions de santé et qualité de vie au travail.

Au cours de l'année 2021, deux demi-journées sont prévues pour ce cycle de conférences : le vendredi 11 juin et le jeudi 9 septembre.

Au programme des conférences du 9 septembre :

- 14h : Introduction du cycle de conférences
Virginie Dodeler & Estelle Michinov
- 14h15 : Mathilde Connan & Lise Liniger
Industrie 4.0 et santé au travail : éléments introductifs
- 15h45 : Benjamin Muller
Les exosquelettes en entreprises au service de la prévention : freins et limites
- 17h15 : Clotûre

LES INTERVENTIONS

Industrie 4.0 et santé au travail : éléments introductifs

Mathilde Connan & Lise Liniger

Mathilde Connan et **Lise Liniger** finalisent leur [Master Ergonomie et Psychologie des Facteurs Humains](#) à l'université Rennes 2. Après un parcours professionnel dans le milieu paramédical pour Lise, et dans la coordination de projets associatifs pour Mathilde, elles ont développé, grâce à la psychologie du travail et l'ergonomie, une approche méthodologique des situations de travail, véritable levier de la santé et qualité de vie au travail. Dans le cadre de leur formation, elles se sont intéressées aux effets de l'industrie 4.0 sur la santé des travailleurs.

Résumé :

Le recours aux nouvelles technologies (industrie 4.0) dans le monde du travail répond à des enjeux multiples. Si l'émergence de la robotique collaborative apparaît comme solution dans une logique gestionnaire (augmentation de la productivité, flexibilité, ...) elle suscite de nombreux espoirs en matière de santé au travail en améliorant les conditions de travail (baisse de la pénibilité et de la charge mentale, prévention des TMS, montée en compétence). Cependant, elle n'est pas toujours sans conséquences : TMS secondaires, stress, enjeux d'acceptabilité. Quelle est la différence entre un cobot et un exosquelette ? Quels bénéfices ou risques sur la santé des travailleurs ? Quelles normes encadrent ces technologies ? Que dit la recherche ? Dans cette présentation, nous vous proposerons une introduction au lien entre industrie 4.0 et santé au travail, des pistes de compréhension des impacts physiques et psychologiques, et des éléments de réflexion sur le rôle des acteurs de la prévention.

Les exosquelettes en entreprises au service de la prévention : freins et limites

Benjamin Muller

Benjamin Muller est diplômé d'un Master d'ergonomie et a complété son parcours par un DU de référent handicap. Il est responsable Ergonomie, handicap et santé au travail au sein du [Groupe Rocher](#) depuis 13 ans. Le Groupe Rocher est un groupe connu notamment à travers ses marques telles que Yves Rocher, Petit Bateau, Stanhome, Kiotis, ... Créé en 1959 avec sa marque phare Yves Rocher, le Groupe Rocher emploie 18000 salariés dans le monde avec un ancrage fort en Bretagne où est situé le siège social de la marque. Soucieux depuis sa création, de prendre soin des hommes et de la nature, le Groupe a adopté le statut d'entreprise à mission fin 2019 et confirme ses objectifs sociaux et environnementaux.

Résumé :

Depuis toujours, le [Groupe Rocher](#) œuvre pour les conditions de travail de ses salariés. A ce titre, dans un souci constant de prévenir la désinsertion professionnelle, de maintenir ses salariés dans l'emploi et de prévenir les accidents et maladies professionnels, le Groupe Rocher dispose de son propre service de santé. Notre recherche permanente dans l'amélioration des conditions de travail, l'évolution de technologies innovantes et inclusives nous ont conduits à explorer, découvrir, tester depuis 7 ans l'usage d'exosquelettes.

Les exosquelettes sont encore assez récents dans le monde industriel. Ils existent depuis maintenant plusieurs années notamment dans le monde médical et militaire. Pour autant, cela fait à peine une décennie que nous les avons vus apparaître dans les entreprises. De nouveaux modèles font leur apparition chaque mois, et désormais il est courant de voir ce type d'équipement. Mais quelles sont les barrières, les freins à lever pour les intégrer dans nos métiers ? Quelles sont les bonnes pratiques qu'il convient de suivre pour assurer une intégration réussie ?

INFORMATIONS PRATIQUES

LIEU

Université Rennes 2 - Campus Villejean
Place du recteur Henri Le Moal - 35043 RENNES Cedex

Compte tenu de la situation sanitaire, les conférences se dérouleront exceptionnellement en distanciel sur zoom.

Le lien de connexion vous sera envoyé la veille à l'adresse mail que vous aurez indiquée lors de votre inscription.

INSCRIPTION ET TARIF

Le nombre de places étant limitée, les inscriptions sont obligatoires.

Tarif : gratuit pour tous

Inscription en ligne au plus tard le lundi 6 septembre 2021 :
<https://conf-sqvt.sciencesconf.org>

ORGANISATION

Virginie DODELER & Estelle MICHINOV

UFR Sciences Humaines - LP3C (EA 1285) - Département de Psychologie
Responsables du D.U. Santé et Qualité de Vie au Travail
dpt-psychologie-dusqvt@univ-rennes2.fr

CONTACT

Brigitte MORIN

brigitte.morin@univ-rennes2.fr
02 99 14 19 08



WWW.UNIV-RENNES2.FR